**Товариство з обмеженою відповідальністю**

**«НАЗВА»**

|  |
| --- |
|  |

**НАКАЗ № \_\_\_\_**

*м.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_р.

Про звільнення з роботи

**НАКАЗУЮ:**

1. Звільнити \_\_\_\_\_\_\_\_*ПІБ працівника* \_\_\_\_\_\_\_\_ з посади \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ року за угодою сторін відповідно до пункту 1 статті 36 КЗпП України.

2. Провести розрахунок з працівником у день звільнення.

Підстава:

1. Заява \_\_\_\_\_\_\_ *ПІБ працівника* \_\_\_\_\_\_\_\_\_ від «\_\_\_».\_\_\_\_.20\_\_\_ року.

**Директор**

**ТОВ «НАЗВА» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Прізвище, ініціали**

(підпис)

З наказом ознайомлений,

трудову книжку отримав \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 (підпис працівника, дата ознайомлення) (ПІБ працівника)