**Товариство з обмеженою відповідальністю**

**«НАЗВА»**

|  |
| --- |
|  |

**НАКАЗ № \_\_\_\_**

*м. \_\_\_\_\_\_*  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_р.

Про звільнення з роботи

**НАКАЗУЮ:**

1. Звільнити \_\_\_\_\_\_\_\_\_ *ПІБ працівника* \_\_\_\_\_\_ з посади \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ року за власним бажанням відповідно до ст. 38 КЗпП України (безстроковий трудовий договір) або статті 39 КзпП України (строковий трудовий договір).

2. Провести розрахунок з працівником у день звільнення.

Підстава:

Заява \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *ПІБ працівника* \_\_\_\_\_\_ від «\_\_\_».\_\_\_\_.20\_\_\_ року.

**Директор**

**ТОВ «НАЗВА» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Прізвище, ініціали**

(підпис)

З наказом ознайомлений,

трудову книжку отримав \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 (підпис працівника, дата ознайомлення) (ПІБ працівника)